

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	4953
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

KATTIA ANGÉLICA GALIDO CÁRCAMO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
04.1994 – 01.2001	Asistente Social 2001	Instituto Profesional Santo Tomas
09.2010 – 04.2011	Postítulo Familia, Infancia y Adolescencia 280 horas	Universidad del Pacífico
06.2014 – 09.2014	Diplomado especializado en Abuso Sexual Infantil: Diagnóstico y Estrategias de Intervención 110 horas	Universidad Académica de Humanismo Cristiano
03.2014 – 04.2015	Diplomado en Promoción de la Parentalidad Positiva 200 horas	Fundación Ideas para la Infancia

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2019 a la actualidad	Directora Regional (S)	Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género
12.2015 – 09.2019	Directora Regional Serpaj Chile. Los Lagos	Corporación Servicio Paz y Justicia Serpaj Chile
01.2014 - 11.2015	Directora Programa de Prevención Focalizada / PIB Wenuantu Puerto Montt	Corporación Servicio Paz y Justicia Serpaj Chile
02.2012 - 01.2014	Directora Programa de Prevención Focalizada / PIB Maullín	Corporación Servicio Paz y Justicia Serpaj-Chile
01.2009 - 01.2012	Asistente Social	Oficina de Protección de Derechos OPD, Corporación Municipal de Castro
07.2008 - 01.2009	Asistente Social	Centro de Salud Familiar. Corporación Municipal de Castro

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca por su capacidad para comprometerse y trabajar en torno al mejoramiento de la calidad de su equipo, para lo cual acompaña, evalúa y retroalimenta, diseña enfoques, estrategias y acciones y se esfuerza por lograr un buen manejo de equipos de trabajo a través de un enfoque respetuoso y flexible.

Conoce el territorio y la realidad social/económica de los/las usuarios/as, promoviendo un modelo de dirección proactiva y compenetrada con la realidad de éstos/as.

Desde el punto de vista de la gestión, logra administrar sus tiempos y planifica su trabajo para dar cumplimiento a sus metas en el periodo acordado, estableciendo mecanismos de control y seguimiento de actividades, junto a una adecuada gestión de recursos, en especial atención a los financieros.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	4953
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Pos título Familia, Infancia y Adolescencia.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (s), Director/a Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cientista Político/a, Diploma en Gestión de la Responsabilidad Social para Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo, Profesional Experto/a, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Industrial, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Ejecución en Pesca, Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a Administración, Director/a Regional, Gerente de Estudios y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Profesional Dirección de Estudios Estratégicos, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Psicología, Diploma en Políticas Públicas, Magíster en Gestión e Innovación en Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Docente, Subgerente de Extensión y Convenios, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Ciencias Sociales, Diplomado en Coaching y Neurociencias.

Ha ocupado cargos como Coordinación Regional, Docente, Relator/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.