

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Colchagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5062
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

HÉCTOR ALEJANDRO FUENTES DOBSON

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1994-12.1997	Ingeniero en Gestión Industrial (1998)	Universidad Técnica Federico Santa María
03.2000-12.2005	Ingeniero Civil Industrial (2007)	Universidad de Viña del Mar
03.2009-10.2010	Master en Dirección y Organización de Empresas (2010)	Universidad de Lleida
03.2009-10.2010	Master en Dirección General de Empresas (2010)	Universidad Europea de Madrid

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2010-03.2019	Jefe Unidad Control y Gestión, Informática e Infraestructura	Fiscalía Regional V Región.
04.2008-12.2010	Profesional División de Estudios	Fiscalía Nacional, Santiago

	Evaluación y desarrollo de la Gestión	
--	---------------------------------------	--

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato muestra un buen desarrollo de las competencias requeridas para la posición, siendo capaz de detectar y comprender señales del entorno que puedan incidir en sus decisiones y acciones, entendiendo a cabalidad la relevancia de su rol para la institución y para el sector en el cual se desempeña, desarrollando acciones que derivan en mejoras de largo alcance. Establece objetivos claros y desafiantes, siendo asertivo en la dirección del equipo y para el manejo de los diferentes recursos asignados, haciendo seguimiento y monitoreo para asegurar óptimos resultados. Es capaz de atender a contingencias y tomar decisiones oportunamente, involucrando a otros actores y generando alianzas que le permiten tener éxito a la hora de enfrentar escenarios complejos. Cuenta con un estilo de liderazgo en el que se preocupa de potenciar buenos ambientes laborales tanto en cuanto a condiciones de trabajo, desarrollo de su equipo y trabajo mancomunado, todo esto transmitiendo un sentido de pertenencia claro y reforzando la misión y visión institucional de manera permanente. Cuenta con competencias para proponer estrategias novedosas e involucrar a su equipo a que aporten con ideas que redunden en un mejor servicio hacia la comunidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Colchagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5062
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero en Gestión Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección y Organización de Empresas, Máster en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Control y Gestión, Informática e Infraestructura, Profesional División de Estudios, Evaluación y Desarrollo de la Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente de Gestión de Contratos, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Subgerente de Control de Gestión y Riesgos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Diplomado Control de Gestión para Profesionales.

Ha ocupado cargos como Analista de Planificación Estratégica y Control de Gestión, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a de Planificación Estratégica, Analista de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a (s) de Auditoría Interna. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Educación, Magíster en Gestión Pública, Diplomado en Gestión de Innovación Empresarial y Tecnológica.

Ha ocupado cargos como Administrador/a, Director/a Regional, Gerente de Estudios y Desarrollo, Director/a Desarrollo Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Diplomado en Economía y Asociatividad.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Gestión Integral, Administrador/a Municipal y Control de Gestión, Encargado/a de Comunicaciones, Periodista. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión, Subgerente de Servicio al Cliente, Subgerente de Clientes y Marketing. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución de Informática, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Control de Gestión Gerencial, MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Auditor/a, Subgerente de Control de Gestión, Jefe/a Área Gerencia de Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Diplomado en Desarrollo Local, Diplomado en Nueva Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Director de Educación Municipal, Docente, Director/a de Seguridad, Jefe/a Unidad de Auditoría Interna. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.