

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5073
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

GERMÁN RODRIGO LÓPEZ ÁLVAREZ

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
03.2004 – 12.2007	Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresa (2011)	Universidad De Los Lagos
07.1998 – 12.1998	Diplomado en Gestión de Empresas (140 horas)	Universidad Autónoma del Sur
07.2018 – 12.2018	Diplomado en Gestión de Liderazgo Estratégico (180 horas)	Santo Tomás Educación Continua Limitada

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
04.2019 – 01.2020	Director (S)	Hospital San Pablo de Coquimbo
06.2018 – 03.2019	Subdirector Administrativo	Hospital San Pablo de Coquimbo
12.2017 – 06.2018	Jefe Departamento de Finanzas	Hospital San Pablo de Coquimbo
12.2014 – 01.2017	Asesor Externo	Clínica de Especialidades OftalMontt S.A.

12.2013 – 11.2017	Asesor	Inversiones Germán SpA
08.2010 – 11.2013	Gerente de Administración General	Centro Médico Cruzmédica – Imagenología Sur S.A.

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Las mayores fortalezas del candidato están en el manejo de crisis y contingencias, como lo evidenció en el rol de Director (S) del Hospital San Pablo de Coquimbo, siendo rápido y diligente para atender a distintos flancos, movilizándolo a su equipo y transmitiendo información a fin de contener a los funcionarios en sus inquietudes y temores. Se ocupa de la continuidad operacional integrando a diversos actores y líderes internos en la resolución de las problemáticas, siendo efectivo en las medidas que toma. De esta manera, demuestra su orientación al logro y capacidad de liderazgo no sólo en periodos de normalidad, sino también ante eventos críticos, encausando a su gente en pro de alcanzar resultados concretos y desafiándolos a superar las expectativas.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5073
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Gestión de Liderazgo Estratégico.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Finanzas, Asesor/a Externo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Planificación y Desarrollo Social, Magíster en Salud Pública, Diplomado en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a Administrativo/a, Coordinador/a Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subgerente Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.