

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Aysén
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	5081
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOSÉ MANUEL SEPÚLVEDA HAUGEN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1990 – 12.1996	Ingeniero Civil Industrial	Universidad del Mar
04.2002 – 12.2003	MBA	Universidad Adolfo Ibáñez
03.2019 - 10.2019	Diplomado en Gestión Pública (200 horas)	Instituto Superior de Artes y Ciencias de la Comunicación

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2017 - 01.2019	Subgerente Retail Zona Austral	Chilexpress
10.2016 - 05.2017	Gerente Operación	Ecopatagoniaysen SPA
11.2013 - 07.2016	Gerente Operaciones América	Oracle Corporation
05.2007 – 10.2013	Gerente Operaciones Latinoamérica	Oracle Corporation

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Dentro de las fortalezas del candidato, destaca su habilidad de plantear un discurso coherente, matizando los contenidos que expresa tanto emocionalmente como verbalmente. Da a conocer sus puntos de vista, de modo asertivo, adaptándose a diversos contextos laborales, siendo capaz de convencer a otros de que las ideas que propone agregan valor a la institución donde se desenvuelve.

El entrevistado determina metas para los equipos de trabajo, priorizándolas para el logro de los objetivos. Asimismo, gestiona de modo efectivo los recursos institucionales, controlando los indicadores de su área. Para estos fines, lleva un seguimiento del quehacer de las personas bajo su responsabilidad para poder responder a los objetivos, dentro de los plazos y calidad esperados, o incluso superándolos.

El evaluado demuestra habilidad para alinear a personas internas de la organización, considerando que su cooperación es estratégica para el logro de objetivos organizacionales, anticipándose a las futuras consecuencias negativas que podría traer la falta de alineamiento interno, respecto de la consecución de las metas propuestas por la institución.

El postulante procesa información relativa a situaciones de crisis, calibrando costos y riesgos de tomar medidas de restablecimiento del funcionamiento a su cargo. Asimismo, toma decisiones en forma pertinente, considerando el impacto inmediato que implican, mostrando capacidad de reorganizar a su equipo, disponiendo de los recursos necesarios para abordar la crisis.

El evaluado estimula la reflexión sistemática de los integrantes de su equipo, desarrollando competencias en las personas, entregando retroalimentación, tanto a nivel grupal como individual, estando atento a las necesidades de su equipo para aumentar su rendimiento y lograr los objetivos institucionales. Asimismo, fomenta que actúen de manera autónoma y responsable, facilitando las condiciones para la colaboración, guiándolos hacia una meta compartida.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.4 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Aysén
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	5081
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Subgerente Retail, Gerente Operación, Gerente Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Minas, Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Programas Regionales, Director/a Nacional, Director/a de Programas Estratégicos, Director/a Ejecutivo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Marketing, Diplomado MOSO.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a de Ventas, Gerente de Unidad, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Dirección Financiera.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente Administración y Finanzas, Subgerente Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Diplomado en Administración de Empresas, Diplomado en Marketing Deportivo.

Ha ocupado cargos como Gerente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Director/a Regional, Encargado/a Nacional, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Administración de Empresas, Diplomado Gestión y Producción de Eventos.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Gerente negocios Corporativos, Gerente de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, MBA, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de la Calidad de la Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital (s), Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Plataforma, Ejecutivo/a de Negocios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de Empresas, Licenciado/a en Ciencias de la Administración, Diplomado en Administración de Empresas, Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Académico/a, Conductor/a de Programa, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado, Diplomado para Administración y Gestión para Fundaciones sin Fines de Lucro.

Ha ocupado cargos como Conductor/a, Asesor/a, Director/a Regional, Profesional de Apoyo, Secretario/a General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Comunicación Social, Máster en Educación, Diplomado en Gestión y Evaluación de Proyectos, Máster en Comunicación e Industria, Doctor/a en Comunicación y Periodismo.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de Actividad Física, Jefe/a Departamento de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Innovación para la Competitividad.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional, Gerente, Socio/a Gerente, SEREMI, Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Académico/a, Director/a Regional, Profesional, Jefe/a de Proyecto, Profesional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Diplomado en Competencias Directivas, Diplomado en Gestión de Abastecimiento, Diplomado en Gerencia de Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de Planificación y Proyectos, Gerente, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°16

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta dirección Pública, Diplomado en Gestión de Abastecimiento, Diplomado en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de Planificación y Proyectos, Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°17

Reseña Personal:

El/la candidato/a Administrador/a Público/a, Diplomado Ingeniería de la Capacitación.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo, Coordinador/a Regional, Jefe/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.