

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Atacama
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5092
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CAROLINA LORETO MILLA MILLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007 – 2012	Psicopedagoga, mención Trastornos Específicos del Lenguaje/Licenciada en Educación (2012)	Universidad Andrés Bello, Viña del Mar
2017 – 2019	Magister en gestión y Liderazgo Educacional (egresada)	Universidad Andrés Bello
2019	Diplomado en Gestión Local Desarrollo profesional Docente (140 hrs.)	Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2018 a la fecha	Encargada Regional del Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas (CPEIP)	Ministerio de Educación, Región de Atacama
10.2012 - 06.2018	Coordinadora Comunal Programa de Integración	Departamento de Administración Municipal de

	Escolar	Copiapó
2015 - 2018	Coordinadora de Asesorías y capacitaciones (part time)	Instituto Integral de Salud Ocupacional, Copiapó
2012 - 2014	Docente/relatora	IPLACEX
04.2012 - 10.2012	Psicopedagoga	Escuela Municipal Vicente Sepúlveda Rojo, DAEM Copiapó

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata muestra interés en conocer todos los elementos que rigen su contexto antes de emprender estrategias que permitan responder a las necesidades del territorio. Destaca en su articulación de redes, motivándose por generar vínculos de colaboración para favorecer sus propósitos. Utiliza argumentos técnicos para convencer a sus interlocutores, persistiendo incluso ante las resistencias de su contraparte. Ante los conflictos, es una persona que actúa con sentido de urgencia y también propicia las alianzas estratégicas, fomentando la oportuna resolución de las dificultades. Además, es conciliadora y favorece la resolución a través de una gestión facilitadora de los procesos. Desde su liderazgo, incentiva la reflexión de los equipos sobre el fin social que persiguen, procurando aumentar el compromiso de estos. Evalúa las fortalezas y brechas de sus colaboradores, tomando decisiones de forma determinada para resolver las problemáticas. Muestra una actitud emprendedora, evitando dejar procesos inconclusos por falta de recursos, movilizándose a través de la presentación de proyectos y/o redes para concretar las mejoras.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Atacama
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5092
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a, mención trastornos específicos del lenguaje, Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional, Diplomado en Gestión Local.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional, Coordinador/a Comunal, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Director/a Provincial de Educación, Profesor/a de Aula. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano, Diplomado en Supervisión Educacional, Postítulo profesor/a especialista en curriculum y evaluación.

Ha ocupado cargos como Corredor/a de Propiedades, Asesor/a, Director/a Escuela, Jefe/a Técnica Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Magíster en Currículum y Evaluación, Magíster en gestión y liderazgo directivo.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Gestión formativa, Jefe/a Técnico/a Comunal, Docente, Asesor/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Artes Plásticas, Doctor/a en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Rector/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Educacional, Director/a Académico, Director/a Formación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a en Minas, Magíster Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Académico/a, Supervisor/a, Administrador/a de Contratos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Ciencias Sociales, Magíster en Educación, Postítulo en Orientación vocacional, Postítulo en Administración Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Educación, Director/a Colegio y Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Castellano, Doctor/a en Desarrollo Humano, Magíster en Comunicación Social, Magíster of Arts en Literatura.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro Educativo, Director/a (s) Liceo, Par Evaluador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.