

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de Unidad de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5151
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RAÚL HUMBERTO ADONIS REYES

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001 - 2005	Administrador Público (2006)	Universidad de Santiago
2011 - 2012	Magíster en Administración y Dirección de Empresa (2016)	Universidad de Santiago

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2017 a la fecha	Jefe de Unidad de Control de Gestión	Dirección de Aeropuertos
09.2012 - 10.2017	Coordinador Área Control de Gestión y Logística	Dirección de Aeropuertos
12.2009 - 08.2012	Analista de Control de Gestión de Abastecimiento y Logística	Subsecretaría de Obras Públicas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Es hábil para detectar cambios del entorno, y hacer análisis de información relevante para la toma de decisiones, propia como de terceros. Realiza acciones desde el rol que le corresponde, asumiendo de manera responsable las decisiones que le competen. Elabora planes de trabajo, integrales, flexibles, porque es capaz de ajustarlos de acuerdo a las necesidades externas. Tiene mirada de contexto, por lo que sus decisiones denotan capacidad de prever situaciones futuras, y realizar acciones que le preparen de mejor manera para responder a nuevas exigencias. Establece metas claras, gestiona recursos, y define indicadores objetivos sobre los que va evaluando y monitoreando los procesos. Cuando enfrenta situaciones difíciles, contingencias o problemáticas, pide apoyo, suma ideas, analiza, mantiene la calma y resuelve con efectividad y sentido de oportunidad. Lidera los equipos con claridad de la meta común que les une, y con un buen sistema de acompañamiento, monitoreo y retroalimentación de los resultados alcanzado. Genera espacios de trabajo participativos, lo que permite a sus colaboradores intervenir con autonomía, haciendo evidente sus ideas y opiniones. Propone iniciativas que resultan interesantes, en aspectos poco evidentes del quehacer institucional, y promueve una activa participación de sus equipos en las acciones que se van desarrollando en su área de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a de Unidad de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5151
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Control de Gestión, Coordinador/a Área Control de Gestión y Logística, Analista de Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Economía y Gestión Regional, Diplomado Competencias Directivas.

Ha ocupado cargos como Analista, Jefe/a Nacional, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Licenciado/a en Ciencias de la Ingeniería, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a de Estrategia y Control de Gestión, Director/a de Servicios a Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Cuenta, Gerente de Operaciones, Subgerente de Recursos Humanos, Subgerente de Control de Gestión y Calidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Diplomado Inteligencia Competitiva Regional, Diplomado en Descentralización y Desarrollo Local.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Departamento de Participación y Vinculación Territorial, Coordinador/a Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración y Gestión de Empresas MBA, Magíster en Ciencias Políticas.

Ha ocupado cargos como Académico/a, de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Director/a de Convenio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local.

Ha ocupado cargos como Director/a SECPLAC, Jefe/a de Gabinete, Director/a DIDECO, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.