

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Salud
N° Concurso	5154
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carolina Alejandra Villegas Bruna

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998 – 2004	Administrador Público (2004)	Universidad de Santiago de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2015 a la fecha	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas	Instituto Nacional de Geriatría
01.2017 – 03.2019	Subdirectora de Administración y Personas	Instituto Nacional de Geriatría
04.2015 – 08.2015	Jefe de Gestión de Personas	Hospital San Juan de Dios
01.2014 – 04.2015	Subdirectora de Desarrollo de las Personas	Servicio de Salud Metropolitano Occidente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en gestión es una profesional enfocada en la tarea y que logra las metas con efectiva administración de los recursos y de los equipos, coordinándose con otros en pro de lograr las metas que se ha establecido. En situaciones de crisis logra un accionar táctico efectivo, logrando resolver los temas en consideración de la criticidad, generando un plan de solución acorde a la realidad institucional. En comunicación, logra argumentar y exponer sus planteamientos ante las contrapartes, adecuando sus ideas en base a una adecuada capacidad de escucha y en función de objetivos institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Salud
N° Concurso	5154
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente de Felicidad Organizacional, Gerente de Desarrollo Estratégico, Asesor/a Gerente General, Subgerente de Felicidad Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Gerente Administrador/a, Jefe/a de División Función Personas (ADP), Gerente de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración mención Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación y Control de Personas, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Asesor/a del Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Humanos - Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Participación Ciudadana y Gestión Territorial, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Director/a de Personas, Asesor/a de la Dirección, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.