

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Fondo Nacional de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5227
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Claudia Elisa del Pilar Tapia Sanhueza

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1994	Ingeniero Comercial (1995)	Universidad de Chile
2019	Diplomado en Dirección de Personas y Organizaciones (140 horas) (2019)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2017 - 08.2019	Gerente de Personas	Clínica Bupa Santiago
12.2015 - 05.2017	Gerente de Recursos Humanos	Engie Servicios
04.2011 - 11.2015	Gerente de Recursos Humanos	Clínica Dávila
05.2005 - 03.2011	Gerente de Administración e Información de Recursos Humanos	Nestlé

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata emplea una escucha activa, y logra hacer adecuaciones en sus ideas, manteniendo capacidad asertiva en la defensa de sus argumentos. Evidencia un grado de versatilidad suficiente para variar estrategias en el cumplimiento de los objetivos institucionales. Desarrolla una interacción adecuada durante la entrevista, ajustándose al contexto de formalidad requerido en una evaluación laboral, a la vez que emplea un lenguaje claro y un relato ordenado, lo que facilita la comprensión de su interlocutor.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.5 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Fondo Nacional de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5227
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Administrador/a, Gerente Zonal de Operaciones, Gerente de Operaciones, Gerente de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas, Subgerente de Operaciones (Reemplazo), Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas (S), Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Humanos – Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (S), Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Gabinete Dirección Nacional, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magister en Derecho.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Consultor/a Freelance, Jefe/a Departamento Jurídico, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Abogado/a Junior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrona, MBA con especialización en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Ingeniero/a Agrícola.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Recursos Humanos – Relaciones Laborales, Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Relaciones Laborales, Jefe/a de Desarrollo Organizacional, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.