

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	5288
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

VANNINA MARIELLA MASMÁN LEÓN

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2004 – 2007	Cientista Político (2007)	Pontificia Universidad Católica de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución	Motivos de cambio - Desvinculación
01.2020 a la fecha	Directora Regional (s) Región de Valparaíso	Servicio nacional de la Mujer y Equidad de Género - SERNAMEG	En ejercicio
09.2019 – 01.2020	Coordinadora Centro de la Mujer	Gobernación Provincial de Los Andes	Renuncia voluntaria
01.2018 – 09.2019	Coordinadora Oficina de la Mujer	Municipalidad de Lampa	Renuncia por cambio de domicilio
01.2017 – 12.2017	Encargada Unidad de Estudios SECPLA	Municipalidad de San Miguel	Renuncia voluntaria
05.2014 – 12.2015	Consultora	Proyectarr Consultores	Término de proyecto
04.2013 – 05.2014	Directora Regional Subrogante / Encargada OIRS	Servicio Nacional de la Mujer - SERNAM	Renuncia voluntaria

Período	Cargo	Institución	Motivos de cambio - Desvinculación
03.2012 - 12.2017	Docente /Jefa de Proyectos / Coordinadora académica	Universidad del Desarrollo	Renuncia voluntaria
01.2012 - 04.2013	Asesora Área Gestión Territorial, División Territorial	Servicio Nacional Prevención del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA	Renuncia voluntaria

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata logra expresarse con claridad, cercanía, amabilidad y elocuencia. Es hábil en adaptar su estilo y lenguaje al interlocutor, verificando la comprensión de la contraparte. Cuando ingresa a la Dirección Regional Valparaíso de SERNAMEG como subrogante tuvo que instalar un discurso transparente y cercano para lograr tender puentes de comunicación con un equipo algo fracturado que manifestaba malestar.

Es una persona eficiente, que logra establecer metas claras y desafiantes desde un inicio, priorizándolas según su importancia y los objetivos que se persiguen. En la actualidad ha tenido que gestionar diversos proyectos importantes para la Dirección Regional Valparaíso de SERNAMEG, debido a que el servicio no presentaba proyectos de inversión en años, y en estos meses ha logrado la preparación de dos.

A nivel de redes, la candidata es hábil en identificar a los actores y organizaciones que serán claves para la ejecución de un proyecto determinado. Logra transmitir información relevante del servicio y del proyecto, obteniendo apoyo y adhesión. En su cargo actual ha realizado acciones para vincularse con instituciones tanto públicas como privadas, de modo de conseguir apoyo en la consecución de las metas del Servicio. Se ha contactado con homólogos, universidades y Gobierno Regional, entre otros.

Como líder desafía a su equipo a trabajar de manera autónoma, responsable y afiatada. Instala un trato respetuoso y cercano, mostrándose atenta a sus necesidades para que el trabajo se desenvuelva en un clima grato. Como Directora Regional (subrogante) ha capacitado personalmente a sus colaboradores en herramientas técnicas, además de otras medidas que buscan aportar en su desarrollo profesional.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	5288
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Cientista Político.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a Centro de la Mujer, Encargado/a Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Psicología Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Social, Director/a Residencia de Protección, Director/a Centro Especializado, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Maestría en Psicología de la Salud.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a General, Coordinador/a Programa, Psicólogo/a Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a Técnico/a, Director/a Centro de Reparación, Encargado/a Área de Gestión Territorial, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Egresado/a de Derecho, Máster en Gobernabilidad y Gestión Pública, Doctorado en Gobierno.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Provincial y Comunal, Jefe/a del Departamento técnico, Secretaría Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Socio/a Director/a, Jefe/a de Carrera, Encargado/a de Proyectos, Coordinador/a Comunal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.