

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Aysén
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Educación
N° Concurso	5998
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Patrice Van De Maele Silva

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1983 - 1986	Oficial de Ejército	Escuela Militar
2002 - 2004	Oficial de Estado Mayor (2004)	Academia de Guerra del Ejército
2013 – 2014	Magíster en Comunicación Estratégica (2015)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2020 – 12.2020	Jefe Defensa Nacional, Región de Coquimbo	Ejército de Chile
06.2020 – 10.2020	Director de Proyectos de Investigación	Ejército de Chile
03.2020 – 06.2020	Jefe Defensa Nacional, Región del Maule	Ejército de Chile
01.2020 – 03.2020	Director de Proyectos de Investigación	Ejército de Chile
07.2018 – 01.2020	Agregado de Defensa en México	Ejército de Chile

Período	Cargo	Institución
12.2017 – 06.2018	Jefe Departamento 1° de Planificación, Comando General del Personal	Ejército de Chile
12.2016 – 12.2017	Jefe Estado Mayor IV División	Ejército de Chile
12.2014 – 12.2016	Director Escuela de Infantería	Ejército de Chile
12.2013 – 12.2014	Comandante Regimiento de Logística N° 3 de Limache	Ejército de Chile
11.2012 – 11.2013	Jefe de Comunicaciones	Ejército de Chile
07.2011 – 10.2012	Destinación al Extranjero como Oficial de Enlace en España	Ejército de Chile
01.2011 – 06.2011	Jefe de Sección Departamento 2°, Dirección de Operaciones	Ejército de Chile
12.2008 – 12.2010	Segundo Comandante, Regimiento N° 1 de Buin	Ejército de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato cuenta con destrezas desarrolladas para comunicar sus planteamientos de manera efectiva, expresando sus mensajes con asertividad y elocuencia. Asimismo, identifica las reacciones de sus interlocutores y es hábil en persuadirlos a partir de un discurso consistente, claro y efectivo. Denota un manejo efectivo ante situaciones de crisis y contingencias, donde evalúa la información disponible para adoptar decisiones de buena calidad, siendo además oportuno y determinado en ello. Asimismo, en estos contextos administra de manera eficiente los recursos y desarrolla adecuadas coordinaciones con actores del entorno para resolver el evento.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Aysén
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Educación
N° Concurso	5998
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Finanzas, Gerente de Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas / Gerente General Interino, Gerente de Planta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Proyectos Nacionales, Director/a Zonal Zona Austral, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Gestor Técnico y Financiero, Jefe/a del Departamento de Planificación y Presupuesto, Profesional Asesor/a de la Corporación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Abogado/a (Otorgado por la Corte Suprema).

Ha ocupado cargos como Director/a Centro Clínico Militar de Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asesorías Educativas y Capacitación de Docentes, Director/a Regional, Rector (S), Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía y Gestión Regional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Desarrollo (TYP), Administrador/a Municipal, Director/a Regional, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Alta Gerencia Pública Municipal y Regional, MBA Especialidad Dirección General, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Profesor/a Part – Time, Administrador/a Municipal, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Agente Regional, Profesional de Análisis Financiero, Director/a Regional Arica y Parinacota, Jefe/a de Administración y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.