

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional, Región de O'Higgins |
| Servicio | Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| N° Concurso | 6277 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|----------------------------------|
| Jessica Alejandra Ponce Martínez |
|----------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---------------------------------|---------------------------|
| 2003 - 2007 | Administrador Público (2010) | Universidad de Valparaíso |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|---|---------------------------------|
| 06.2019 a la fecha | Directora Regional SENAME O'Higgins | Servicio Nacional de Menores |
| 08.2018 – 06.2019 | Directora Centro Protección Cread Galvarino | Servicio Nacional de Menores |
| 01.2016 – 08.2018 | Supervisora Financiera Dirección Regional SENAME Metropolitana | Servicio Nacional de Menores |
| 01.2014 – 01.2016 | Jefa de Administración y Finanzas Dirección Regional de Valparaíso | Servicio Nacional de Menores |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata da cuenta de la capacidad para dirigir su gestión en torno del cumplimiento de las metas y objetivos que se ha propuesto, aspecto que le permite movilizar sus recursos, y a las personas a su cargo, en torno de proyectos que le resulten beneficiosos, caracterizándose aquí por un estilo estructurado para asegurar la realización de las tareas, procedimientos y normativas necesarias para alcanzar estos resultados. Es efectiva para establecer espacios de colaboración con otros actores o instituciones del entorno que puedan potenciar los resultados de los proyectos y programas que emprende, dando cuenta de no solo de un estilo activo para generar estos contactos, sino también de apropiadas destrezas para construir vínculos en donde se alinean las metas comunes, y se respondan a las demandas de los usuarios del servicio.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.4 |
| Candidato/a N° 4 | 5.3 |

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional, Región de O'Higgins |
| Servicio | Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| N° Concurso | 6277 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor, Master in Business Administration, Magíster en Seguridad y Defensa.

Ha ocupado cargos como Oficial de enlace ante el ejército sur de EE.UU de Norteamérica, Jefe/a de la Jefatura de zonas de Bienestar, Director/a de la Escuela de los Servicios Logísticos del Ejército, Ayudante Comandante en Jefe del Ejército, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil mención Edificación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Secretaria Regional Ministerial de Vivienda y Urbanismo Región de los Ríos, Director/a SECPLAN, Inspector/a Técnico de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial del Ejército, Licenciado en Ciencias Militares, Master Of Business Administration, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento Comunicacional, Jefe/a del Departamento de Auditoría Interna, Jefe/a del Departamento de Apoyo Logístico, Jefe/a de Unidad Logística Administrativa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a en Abastecimiento Naval.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Independiente, Subgerente de Administración y Abastecimiento Corporativos, Subgerente de Abastecimiento Bodega y Farmacia, Jefe/a del Departamento de Abastecimiento y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Sistemas de Armas, Magíster en Dirección de Empresas MBA, Magíster en Ingeniería de Sistemas Logísticos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S) O'Higgins, Director/a Regional Ñuble, Jefe/a Logístico, Gerente Logístico, Jefe/a de la Unidad de Ingenieros de Construcción Horizontal Chileno - Ecuatoriana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano, Magíster en Gerencia para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Regional Maule, Relator/a - Coach, Jefe/a Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Finanzas, Gerente de Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas / Gerente General Interino, Gerente de Planta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.