

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional SERVIU Maule
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanización
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	7068
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Paula Andrea Oliva Aravena

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1997	Constructora Civil	Universidad del Biobío
1999	Ingeniera Constructor	Universidad del Biobío

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2022 a la fecha	Administradora	Ilustre Municipalidad de San Clemente
05.2022 - 10.2022	Directora Secretaría Comunal de Planificación	Ilustre Municipalidad de San Clemente
10.2017 - 04.2022	Profesional Asistencia Técnica	Ilustre Municipalidad de San Clemente
05.2016 - 10.2016	Directora Departamento de Salud	Ilustre Municipalidad de Vichuquén
05.2014 - 02.2016	Directora Regional Biobío	Fondo de Solidaridad e Inversión Social - FOSIS
06.2010 - 04.2014	Profesional Depto. Técnico	SERVIU Región del Maule

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata denota una actitud proactiva al momento de intervenir desde su cargo, siendo capaz de identificar y diseñar propuestas que respondan a los objetivos institucionales. Si bien en ocasiones no advierte del todo los aspectos que amenazan las proyecciones que establece, en general denota una mirada global de los procesos internos, buscando generar las condiciones necesarias que permitan proyectar los desafíos que enfrenta para que se materialicen de acuerdo a lo esperado. Junto a ello, denota entender como sus acciones influyen en diferentes ámbitos de la gestión en pos de obtener los resultados esperados, pudiendo también advertir su impacto en otros ámbitos sociales e interinstitucionales. Se enfoca en el logro asumiendo una actitud proactiva y orientada a los resultados, procurando la optimización de los procesos institucionales. Si bien en ocasiones su foco está en fortalecer la gestión de algunas áreas, por sobre abordar la totalidad de la institución, pudiendo retrasar algunas de sus decisiones, se rescata su interés por promover mecanismos de seguimiento que permitan un mayor control, realizando los ajustes necesarios a sus métodos de trabajo, para lograr impacto en todo el territorio. Aun cuando no se orienta a que los equipos se apropien de la misión y los valores institucionales, es constante en la entrega de refuerzo y retroalimentación para promover el compromiso, así como también otorga oportunidades de desarrollo profesional. Implementa planes de formación en tanto cuenta con los presupuestos, procurando que los colaboradores se conduzcan desde las buenas prácticas y el buen trato. Junto a ello, entiende la importancia de promover el apoyo e incentivar la colaboración para dirigirlos hacia las metas comunes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional SERVIU Maule
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanización
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	7068
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargo como Administrador/a de Obras Sénior, Asesor/a Operacional, Gerente de Proyectos Área Edificación, Público, Industrial; Gerente de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Área de Gestión de Proyectos, Arquitecto/a, Jefe/a del Departamento Técnico, Encargado/a Regional Programa Habitabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Master en Restauración Arquitectónica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Part-Time, Asesor/a – Encargado/a de Proyectos, Delegado/a Provincial, Secretario/a Regional programa Campamentos, Administrador/a, Arquitecto/a Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Director/a Secretaria Comunal de Planificación, Director/a ADP, Director/a Interino, Director/a Departamento de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Los Ríos, Analista de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Desarrollador/a Inmobiliario, Gerente de División, Gerente Comercial y de Estudios Técnico, Ingenieur de Travauz Principal, Administrador/a de Proyectos Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Administración de Empresas – Executive MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional del Trabajo, Gerente General, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional de Línea Departamento Control de Gestión, Jefe/a de finanzas, Gerente General, Ingeniero/a de Proyectos, Secretario Regional Ministerial de Obras Públicas, Jefe/a Unidad de Agua Potable y Alcantarillado Rural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Magíster en Gestión de Gobierno, Magíster en Administración de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Planificación y Contratos, Inspector/a Fiscal, Jefe/a División de Infraestructura y Transportes, Inspector/a Fiscal Dirección de Arquitectura, Residente de Obra, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Licenciado/a en Trabajo Social, Magíster en Ciencias Sociales y Políticas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Externo, Coordinador/a Infraestructura, SEREMI de Vivienda y Urbanismo, Consejero/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Acústico.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Jefe/a de Departamento Técnico de Construcciones y Urbanización, Jefe/a Sección Habitabilidad y Eficiencia Energética, Jefe/a Unidad Calidad del Ambiente Interior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.