

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital de Cauquenes
Servicio	Servicio de Salud Maule
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	7392
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Arriagada Lara, Chribet Alejandra

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Enfermería, Universidad del Desarrollo (2012) Ingeniería en Administración de Empresas, Universidad Andrés Bello (2020)
Estudios Postgrados	-

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2020 - A la fecha	Jefe de Departamento de Urgencias Emergencias y Desastres	Dirección de Servicio de Salud Arauco
06.2018 - 02.2020	Directora	Hospital de Contulmo, Dirección de Salud de Arauco
09.2012 - 05.2018	Enfermera Clínica	Hospital Intercultural Kallvu Llanka de Cañete Dirección de Salud de Arauco
08.2012 - 09.2012	Enfermera Clínica	Hospital Santa Isabel de Lebu Dirección de Salud de Arauco

Período	Cargo	Institución
12.2011 - 07.2012	Enfermera Clínica	Hospital Provincial Dr. Rafael Avaria Dirección de Salud de Arauco

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata se presenta al espacio con una actitud respetuosa y muy colaborativa, acatando los tiempos y la consigna que se le plantea desde un inicio, lo cual le permite también poder responder de forma asertiva a las preguntas que se le realizan, junto con un discurso seguro y con total dominio, sintiéndose cómoda cuando da a conocer sus principales experiencias, logrando con éxito a que la evaluación pueda seguir su curso y estructura. Así también, su forma empática y con disposición, facilita el diálogo y el espacio a la escucha, estando muy atenta en todo momento, existiendo una concordancia con su comunicación no verbal y también con su discurso. En conclusión, la postulante da cuenta de habilidades importantes con respecto a este punto, notándose en ella confianza y seguridad, la cual le permiten expresarse de manera totalmente plena y asertiva.

En cuanto a la competencia de comunicación estratégica, la candidata es capaz de gestionar planes de comunicación exitosos, acompañado de planes de gestión y tareas concretas para el equipo, considerando todas las variables del entorno, buscando la forma de lograr conectar con las personas para que su audiencia comprenda el mensaje y reciba la información de manera positiva.

En cuanto a la competencia gestión y logro, la candidata es capaz de impulsar iniciativas con alto nivel de complejidad, motivar al equipo para contribuir de manera activa en la consecución de objetivos y adicionalmente gestionar a otros interlocutores para lograr las metas que se propone como desafíos del área de la cual es responsable. Busca cumplir con indicadores y resultados sin perder de vista a los beneficiarios y la calidad de atención que reciben, siendo capaz de sortear imprevistos y realizar las adecuaciones necesarias.

En cuanto al manejo de crisis y contingencias, la candidata mantiene la racionalidad ante situaciones de emergencia, evaluando las condiciones y las variables para hacer frente a los problemas, siendo ágil en la toma de decisiones.

Respecto a liderazgo y gestión de equipo, la candidata se observa bastante conectada, informada y motivada por establecer entornos diversos e inclusivos, siendo un agente activo en la educación a sus equipos respecto estas temáticas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital de Cauquenes
Servicio	Servicio de Salud Maule
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	7392
Estado	Director o Directora

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a público y Auditor, Ingeniero/a Comercial con mención en administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Asesor/a del Departamento de Auditoría, Jefe/a de Recursos Físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrón/a, Ingeniero/a comercial, Ingeniero/a en construcción, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a de Presupuesto y Servicios Administrativos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas Mención Marketing, Magíster en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Nutricionista, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Proyectos: Proyecto HIS SIDRA y Proyecto ERP, Subdirector/a de Gestión Hospitalaria, Subdirector/a de Innovación y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Enfermero/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a CESFAM, Jefe/a Regional de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Psicólogo/a Clínico, Jefe/a Planificación y Control, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección Comercial y Marketing.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a de Carreras de Ingeniería y Administración, Jefe/a de Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Mecánica, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Dpto. de Recursos Físicos, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Operaciones y Logística.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Director/a, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Asistente Social, Magíster en Salud Pública con Menciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Docente Modelo de Salud Familiar, Docente Posgrado Atención Primaria en Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.