

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	8334
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Fernando Arturo Millard Martínez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1970-1977	Médico Cirujano (1977)	Universidad de Chile
1985-1986	Magíster en Salud Pública (1986)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2021 a la fecha	Director (S)	Servicio de Salud O'Higgins
07.2018 – 03.2021	Director	Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins
03.2016 – 06.2018	Director Técnico Asistencial	Red Salud Codelco Chile
06.2006 – 03.2016	Gerente Médico	Hospital Clínico de la Fundación de Salud El Teniente (FUSAT)

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato gestiona los recursos de manera eficiente, tanto económicos como las personas que participan, así como también realiza seguimientos cercanos para ir evaluando indicadores y poder corregirlos en caso de desviaciones. Desarrolla acciones que le permitan establecer una red de alianzas para cumplir las metas, movilizand o a toda su institución, así como también transmite asertivamente la información clave para la buena gestión, motivando a otros, logrando compromiso y construyendo vínculos significativos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	8334
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magister en Desarrollo y Comportamiento Organizacional – MDCO.

Ha ocupado cargos como Asesorías en Evaluación de Proyectos de Inversión, Asesoría en finanzas, Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Pedagogía Universitaria.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Medicina, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (Advanced MBA).

Ha ocupado cargos como Dirección de Empresa Familiar, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración de la Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a (S) Unidad de Proyectos y Estudios de Prefactibilidad, Director/a, Director/a (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a Administrativo, Consultor/a, Director/a de Asuntos Estudiantiles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Computación.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Gerente Comercial, Gerente de Alianzas y Productos, Gerente de Clientes, Gerente de Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.