

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Magallanes
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud – INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	8476
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carla Paola Cifuentes Vladilo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2002	Trabajadora Social	Universidad de Magallanes

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2011 a la fecha	Jefa Departamento Gestión de Programas, Dirección Regional Magallanes	Fondo de Solidaridad e Inversión Social, FOSIS

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata se comporta de manera respetuosa y colaborativa, ciñéndose a los estándares definidos para la evaluación. Muestra disposición e interés hacia su interlocutor, manteniéndose atenta a sus reacciones y efectuando modificaciones en su discurso para asegurar una interacción efectiva. Si bien denota asertividad al expresarse, evidencia moderada elocuencia en su estilo comunicacional; asimismo, aunque actúa en consideración de los objetivos, intereses y prioridades estratégicas del Servicio, no se observa persuasiva, actuando según las circunstancias en forma objetiva. Transmite información clave de la gestión institucional, generando adhesión y compromiso entre otros actores, participando activamente en la articulación de redes estratégicas, planificando acciones para acercarse a la ciudadanía e incorporando sus necesidades en los proyectos que lleva a cabo. Aunque planifica acciones para potenciar alianzas, no orienta a sus jefaturas en torno a qué relaciones resultan preponderantes y, si bien mapea y prioriza a agentes relevantes, no se anticipa a futuros requerimientos, sino que actúa sobre problemáticas presentes. En cuanto a su liderazgo, se enfoca tanto en dar cumplimiento a las metas establecidas, como también a las relaciones que mantiene con sus colaboradores, complementando ambos aspectos. Es así como promueve un trato respetuoso y tolerante, propiciando el cumplimiento de buenas prácticas laborales y mostrándose atenta a sus necesidades. Los desafía a desenvolverse con autonomía y responsabilidad, promoviendo el apoyo mutuo y dirigiendo sus acciones hacia un objetivo común. No obstante, si bien fomenta instancias de reflexión, solo brinda retroalimentación de modo ocasional y, aunque transmite sentido de propósito y promueve compromiso laboral, no vincula las tareas con visión y valores institucionales. Detecta espacios de mejora, exhibiendo motivación por introducir cambios que generen valor; propone ideas nuevas e incentiva a su equipo a hacerlo, materializando las propuestas que respondan a intereses sectoriales e institucionales. Actualiza sus conocimientos en ocasiones específicas, así como también crea solamente algunos espacios participativos con su equipo de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.3 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Magallanes
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud – INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	8476
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Industrial, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, External Services Manager, Director/a Regional Coquimbo, Gerente de Estudios y Desarrollo, Director/a de Estudios y Desarrollo, Director/a de Desarrollo Comunitario (S), Jefe/a de Pre-Inversión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster en Economía Aplicada.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Relator/a Programa Micro Emprendedores, Estudiante de Post Grado, Coordinador/a Área Digital y Bolsa de Trabajo, Director/a Área de Asuntos Públicos, Director/a Nacional, Director/a de Relaciones Estudiantiles, Director/a de Departamento de Asuntos Estudiantiles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena, Administrador/a Municipal, Jefe/a de División de Planificación y Presupuesto, Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Estudios Sociales y Políticas Latinoamericanas.

Ha ocupado cargos como Docente, Asesor/a Unidad de Pasos Fronterizos, Asesor/a en Política Pública, Asesor/a, Profesor/a Adjunto, Asesor/a en Política Pública Migratorio, Director/a Centro de Estudios e Investigación Migratorio, Profesor/a e Investigador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Docente, Coordinador/a de Unidad Territorial Nacional, Director/A de Desarrollo Comunitario, Director/a de Planificación, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de Empresas de Turismo, Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Magallanes, Jefe/a Territorial Magallanes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Fundador/a - Director/a Ejecutivo/a, Encargado/a de Sección Control de Gestión Documental, Analista Sección Control de Licencias Médicas, Director/a Ejecutivo, Asesor/a Subsecretaría del Trabajo, Asesor/a del Directorio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional Programa Fondos Acción Joven, Encargado/a de Control de Gestión y Presupuestos, Jefe/a Departamento Coordinación Programática, Coordinador/a Nacional Programa Servicio Joven Territorial, Encargado/a de Juventud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.