

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector Administrativo o Subdirectora Administrativa
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	8750
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Erik Roberto Poblete Torres

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad Católica del Norte, 2000
Estudios Postgrados	No aplica

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01/01/2022 a la fecha	Gerente Corporativo de Administración y Finanzas	Solucorp S.A
01/02/2019 a 01/11/2021	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Chiloé
01/04/2013 a 01/01/2019	Gerente de Administración, Finanzas y Control de Gestión	Arcor Chile S.A
01/06/2004 a 01/03/2013	Gerente de Administración, Finanzas e Inversiones	CMPC Celulosa S.A
01/02/2002 a 01/06/2004	Subgerente Regional de Administración y Finanzas	MASISA S.A

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a genera un análisis comprensivo de los objetivos estratégicos a nivel organizacional, abordando los desafíos de los próximos años considerando su contexto actual. Para esto diseña un plan de trabajo consistente, con una respuesta que incluye objetivos, tiempo e impactos.

El/la candidato/a determina objetivos y resultados desafiantes, transmitiendo al equipo un sentido de dirección y propósito, generando motivación al ser parte del logro de las metas organizacionales. Hace esto desde la gestión de un plan de trabajo que considera una perspectiva eficiente y ágil, orientando al equipo a adaptar la estrategia en curso para enfrentar los imprevistos, entregando prioridades, optimizando los recursos disponibles.

El/la candidato/a mantiene racionalidad en situaciones de crisis, identificando el alcance del problema, utilizando esta información para generar respuestas para enfrentar la situación. Esto lo lleva a implementar un plan que requiere la reorganización de los recursos, solicitando apoyos externos, coordinando nuevas tareas que son parte de una respuesta oportuna. De esta forma, establece junto a su equipo encuentros para analizar las causas y consecuencias de la situación, trabajando en estrategias correctivas y preventivas frente a nuevos eventos.

El/la candidato/a propone nuevos enfoques relacionados con su gestión que han sido exitosos en el pasado, logrando soluciones que sin ser novedosas, implican nuevas herramientas ya diseñadas y probadas para enfrentar los desafíos de la organización. En este sentido, a pesar de no generar espacios definidos para la co-creación, si considera la colaboración, preparando a diferentes áreas para su implementación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector Administrativo o Subdirectora Administrativa
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	8750
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Transportes e Ingeniero Comercial. Posee Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Director/a de Recursos Físicos y Académicos, Jefe/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Auditor e Ingeniero Comercial. Posee MBA Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente/a General y Representante Legal, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Público y Maestría en gobierno y asuntos públicos.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Directivo/a Asesor/a, Directivo/a Asesor/a (Proyecto de infraestructura para nuevo hospital geriátrico), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Electricista.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Gerente/a de Administración y Finanzas, Gerente/a Corporativo/a de Planificación Financiera y Control de Gestión, Gerente/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a de gabinete vicepresidencia ejecutiva, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subdepartamento de Recursos Financieros, Docente Jornada Parcial, Subdirector/a Administrativo/a (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor e Ingeniero Civil en Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor departamento de Recursos Físicos, Subdirector/a Administrativo (s), Jefe/a Departamento de Planificación e Inversiones Estratégicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor y MBA Magister en Administración. Adicionalmente tiene Magister en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Operaciones, Jefe/a de Finanzas, Consultor/a, Gerente/a de Administración y Finanzas – Gerente/a de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente – Gerente/a de Seguridad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y