

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Maule Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9563
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Vivianne Paulina Alfaro Hernández

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001	Profesora de Educación Diferencial	Universidad de Concepción
2008	Magíster en Gestión, Liderazgo y Política Educativa	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2021 - 2022	Directora de Educación	Municipalidad de Ñuñoa, Región Metropolitana
2016 - 2021	Jefa Departamento de Administración y Educación Municipal	Municipalidad de El Carmen, Región del Biobío
2013 - 2016	Directora de Pedagogía en Educación General Básica mención Trastornos del Aprendizaje e Inglés	Universidad Pedro de Valdivia de Chillán, Región del Ñuble
2008 - 2013	Profesora de Integración	Instituto Santa María de Chillán, Región del Ñuble

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a manejo de crisis y contingencias, analiza lo ocurrido y evalúa costos, riesgos y beneficios para tener una comprensión clara de la situación, adoptando decisiones ágiles y oportunas, gestionando con eficiencia los recursos que están disponibles. Igualmente, aborda estos eventos colaborativamente, involucrando a todos los actores implicados con el objetivo de resolver la contingencia en el menor plazo posible, conservando la calma y el optimismo.

Respecto a la competencia de liderazgo, relaciona las tareas con la visión y ejes valóricos de la organización, motivando el compromiso y propósito de sus intervenciones, en un ambiente de respeto mutuo. A su vez, a través de la retroalimentación constante, fomenta el uso de las buenas prácticas laborales, afianza la autonomía y los empodera en sus funciones, estimulándolos a pensar en su crecimiento profesional para mejorar sus destrezas continuamente. Asimismo, promueve la colaboración ante un fin determinado, para aunar capacidades y esfuerzos, a fin de alcanzar las metas planteadas.

En cuanto a innovación y mejora continua, procura estar al día en los conocimientos que requiere para hacer un buen trabajo y motiva al equipo a actualizarse. A su vez, identifica oportunidades de mejora no evidentes para otros y plantea cambios que benefician la gestión de la unidad, participando activamente en la concreción de dichas iniciativas. Asimismo, integra a otros, a fin de co-crear propuestas más creativas de manera conjunta.

En relación a la competencia de gestión y logro, fija metas para desafiar a los equipos, organizándolas de acuerdo al nivel de importancia, para asegurar el logro de los objetivos, administrando con altos estándares de eficiencia los recursos y personas, según los índices de gestión precisados, supervisando el progreso de las actividades para garantizar óptimos resultados. Al mismo tiempo, adopta decisiones rápidas y acertadas previendo las consecuencias para la unidad que dirige.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Maule Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9563
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Historia y Geografía y Doctor en Diseño Curricular y Evaluación Educativa.

Ha ocupado cargos como Director del Centro de Innovación y Desarrollo Docente, Encargado de la Unidad de Desarrollo Docente y Curricular, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Historia y Ciencias Sociales y posee un Magister en Dirección y Liderazgo para la gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Coordinador de Educación Media, Coordinador de Vinculación, Coordinador Regional de Programa PACE, Asesor de Fortalecimiento Educativo, Encargado de Mejora y Acompañamiento Técnico Pedagógico, Subdirector de Unidad de Apoyo Técnico Pedagógico (s), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Historia y Geografía y posee un Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director Ejecutivo, Jefe de Técnico de Educación, Encargado de Desarrollo Docente Territorial, Director de Educación, Director Administración Corporativa, Director DAEM. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

La candidata es Profesora de Castellano, posee un Magíster en Comunicación Educativa y Magister en Dirección y Liderazgo para la gestión Educativa.

Ha ocupado cargos como Coordinadora Departamento de Prácticas, Coordinadora Comunal Unidad de Aseguramiento de la Trayectoria Escolar para establecimientos Escolares, Profesional de Participación Ciudadana, Directora del Departamento de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata es Profesora de Biología y Química, y posee un Magíster en Educación, mención Administración y Gestión Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefa Departamento de Administración de la Educación Municipal, Gerente Técnico Pedagógico (S), Coordinadora, Asesora, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.