

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura Y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9582
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Angel Eduardo Alvarado Castillo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2009	Arquitecto	Universidad Autónoma de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2023 a la fecha	Profesional de Infraestructura	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes
01.2022 – 06.2023	Encargado de Logística	Grupo AG Consultores
08.2021 – 12.2021	Arquitecto	Municipalidad de Ibáñez
05.2019 – 07.2021	Secretario Comunal de Planificación	Municipalidad de O´Higgins
01.2017 – 04.2019	Administrador Municipal	Municipalidad de O´Higgins
01.2013 – 01.2017	Secretario Comunal de Planificación	Municipalidad de O´Higgins

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en cuanto a visión estratégica, el candidato es capaz de detectar los cambios en el entorno y analizar los datos disponibles que pueden tener impacto en su área y la comunidad. Con los datos recopilados y su expertise en el área elabora planes en los que consolida los distintos antecedentes recogidos, si bien puede fortalecer su foco en la necesidad de incorporar ajustes. En función de los lineamientos estratégicos definidos conduce a su equipo entendiendo el rol que juega dentro del sistema. Tiene claridad respecto al impacto más directo de sus decisiones, aunque no aquellos menos evidentes. En relación a gestión y logro, el candidato establece metas claras y desafía a su equipo en función de estas, estableciendo las prioridades en relación con los análisis de datos realizados. Gestiona los recursos con los que cuenta, y si bien implementa estrategias de seguimiento orientadas a verificar el cumplimiento de los objetivos en tiempo y forma, pierde de vista algunos indicadores en la administración de estos recursos y que le significan algunos retrasos. En su gestión toma decisiones de manera efectiva, y consciente de su rol asume su responsabilidad sobre el impacto que ellas puedan generar. En cuanto al manejo de crisis, el candidato identifica y analiza las situaciones contingentes y que pueden afectar su gestión, evaluando los costos y beneficios frente al abanico de acciones posibles, aunque en contextos de menor complejidad. De su evaluación decide las estrategias a tomar, intentando dar eficiencia a los recursos. Ante la contingencia logra aunar esfuerzos, generando un trabajo colaborativo que da solución a la problemática, manteniendo la tranquilidad y confiando en su experiencia y buen juicio. En cuanto a gestión de personas, el postulante lleva a su equipo a la reflexión y el desarrollo de sus potenciales, entregando retroalimentación para lograr un mejor desempeño. Aun cuando promueve el compromiso con sus funciones, no evidencia el cómo lo vincula con la visión y valores de la organización. Se muestra atento a las necesidades del equipo, y comprendiendo la necesidad de mantener un buen ambiente de trabajo realiza acciones orientados a este aspecto. Finalmente, aun cuando promueve la responsabilidad en el desarrollo de los trabajos, pierde de vista el concepto de apoyo mutuo y meta común.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura Y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9582
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargo como Encargado/a de Proyectos y Área de Reparaciones y Mantenciones, Encargado/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Profesional Analista Dirección de Aeropuertos Región Maule, Ñuble y Biobío; Secretario/a Comunal de Planificación, Arquitecto/a Revisor/a en la Dirección de Obras Municipales, Encargado/a Control de Calidad de Obras Civiles, Administrador/a de Subcontrato Obra Reconstrucción Mall Plaza el Trébol, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Infraestructura, Encargado/a de Gestión de Convenios e Infraestructura, Profesional de Apoyo Unidad de Infraestructura, Encargado/a de Ejecución de Obras, Analista Sección Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/A Constructor/a.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de contratos de Proyectos de Construcción Región de Magallanes, Jefe/a de Terreno de Proyectos de Montaje, Encargado/a de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a civil.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Director/a Regional, Jefe/a de Unidad Agua Potable Rural Biobío, Gerente Comercial, Gerente Regional Biobío, Jefe/a de Becas Laborales, Jefe/a Unidad de Ventas y Licitaciones Públicas, Gerente Regional Biobío, Araucanía, Los Ríos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Infraestructura Escolar, Arquitecto de Proyectos de Inversión, Arquitecto/a Desarrollador y Coordinador/a de Especialidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad de Mantenimiento y Apoyo a Proyectos de Infraestructura, Encargado/a de Mantenimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subdepartamento de Mantenimiento y Operaciones, Administrador/a de Contrato, Inspector/a Técnico de Obras Normalización Hospital de Ovalle, Jefe/a de Proyecto Liquidación Hospital, Administrador/a de contrato, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geógrafo/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como CEO, Asesor/a Subdirección de Operaciones, Jefe/a Departamento Nacional de Infraestructura e Inversión, Profesional Área de Gestión y Presupuesto, Secretario/a Comunal de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.