

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9594
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ANTONIO DUSAN CAREVIC GARCIA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2008	Psicólogo	Universidad La República

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2023 a la fecha	Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Local de Educación Pública de Iquique
09.2022 – 10.2023	Subgerente de Recursos Humanos	Sacyr
03.2020 – 09.2022	Subgerente de Recursos Humanos	Bupa Chile
07.2018 – 03.2020	Superintendencia de Recursos Humanos	Altonorte Glencore
03.2015 – 07.2018	Gerente de Recursos Humanos	Grupo JM Pullman
07.2012 – 03.2015	Subgerente de Recursos Humanos	Enjoy

Período	Cargo	Institución
06.2011 – 07.2012	Subgerente de Recursos Humanos	Komatsu

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato actualmente desempeña el mismo cargo al cual postula, siendo oriundo de Antofagasta, en este concurso detectó una posibilidad concreta de poder retornar a su ciudad de residencia, junto a su familia nuclear. Por otra parte, manifiesta que su incorporación en el mundo de educación fue compleja, puesto que está lleno de normativas especiales, por lo que, con la experiencia adquirida, podría ser un aporte en la gestión eficiente de procesos tan críticos como el de remuneraciones. Por otra parte, señala que cuenta con vasta experiencia liderando las relaciones laborales en las empresas en las que se ha desempeñado, así como lo ha hecho también en el SLEP, relevando que ha logrado conformar mesas de trabajo colaborativas y efectivas con los gremios, esperando poder replicar aquello. De esta forma, el candidato expresa su interés por generar valor público desde el rol al cual postula, mencionado cuál podría ser su aporte concreto, el cual resulta coherente con el conocimiento y experiencia que ha desarrollado. El comprende que la nueva institucionalidad se encuentra aún en proceso de instalación en algunos territorios, como lo es el caso de este Servicio. Comprende que estando a cargo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, tendrá la responsabilidad de liderar el diseño e implementación de los modelos de gestión administrativa, orientándose a promover una cultura de trabajo colaborativo, que fortalezca la transparencia e integridad, debiendo implementar un sistema de reportabilidad que retroalimente y sustente las decisiones de las unidades educativas. Estos argumentos, evidencian que el candidato comprende los alcances y desafíos del cargo al cual postula.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.5
Candidato/a N° 3	6.3
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9594
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a de Departamento, Jefe/a de Operaciones y Servicios, Gerente/a, Gerente/a, Profesional Analista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor de Historia y Geografía, Máster en Gestión Pública y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Gerente/a, Docente, Director/a de Recursos Humanos y Organización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos y Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a y Jefe/a de Gestión de Personas, Director/a Regional, Asesor/a, Director/a de Inducción, Formación Continua y Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Jefe/a Subdirección, Director/a Ejecutivo/a, Relator/a, Director/a Recursos Humanos, Vicerrector/a, Administrador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, MBA y Master Internacional en Gestión Universitaria.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente/a, Docente, Director/a, Jefe/a Recursos Humanos, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a General e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente/a, Jefe/a Gestión Humana, Asesor/a, Jefe/a de Personal, Encargado/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.