

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Los Parques
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9629
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Sergio Octavio Lisoni Cornejo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2007	Ingeniero Forestal	Pontificia Universidad Católica de Chile
2018	Magíster en Gestión y Políticas Públicas	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2017 – 2024	Jefe de la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas	Superintendencia de Electricidad y Combustibles – Nivel Central
10.2010 – 12.2016	Profesional Encargado del Sistema de Gestión de Calidad	Superintendencia de Electricidad y Combustibles – Nivel Central
11.2007 – 09.2010	Profesional Encargado del Área Ambiental	Estudios, Asesorías y Capacitación Altoya Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, analiza y comprende la mayoría de los elementos del contexto que influyen en los desafíos vinculados a su rol y a la organización en la que se desempeña, diseñando en base a este razonamiento, planes de trabajo factibles donde estipula objetivos, plazos y resultados esperados. Paralelamente, evalúa el impacto de las acciones ejecutadas, implementando instancias de conversación sistemática que le permitan conseguir el apoyo de los miembros de la organización.

Define planes de comunicación considerando las características de su audiencia, entregando los mensajes de manera comprensible para sus interlocutores y preocupándose por generar espacios sistemáticos de escucha y respuesta a las dudas de estos.

Transmite a los actores claves de los que requiere participación en los proyectos que ejecuta, comprendiendo las necesidades y resistencias de estos, tomando en cuenta estos elementos para generar acciones que fomenten el compromiso de estos, en beneficio del desarrollo de procesos que potencien el cumplimiento de las metas institucionales.

Frente a situaciones de crisis, define planes de trabajo siendo capaz de reorganizar los recursos necesarios y a su equipo, coordinando las labores que cada uno debe ejecutar y verificando el cumplimiento de estas en tiempo y forma. Asimismo, demuestra capacidades para mantener la racionalidad, comprendiendo las causas y consecuencias de los problemas y evaluando posteriormente, las acciones implementadas, definiendo planes de trabajo que permitan prever la ocurrencia de eventos futuros e involucrando a su equipo en la definición de las respuestas entregadas ante las dificultades.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Los Parques
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9629
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Máster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Causas, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, Jefe/a Unidad Desarrollo Organizacional, Jefe/a de Personal, Coordinador/a de Programas, Jefe/a Departamento de Desarrollo y Gestión de Personas, Jefe/a Departamento Gestión de Recursos Humanos, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Administración de Personal, Jefe/a Unidad de Personal, Asesor/a en Gestión, Encargado/a Unidad de Personal, Encargado/a Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas, Coordinador/a de Exámenes Libres para Adultos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a RRHH, Jefe/a del Departamento de Personas, Jefe/a Subdepartamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Consultor/a, Referente de Trato Laboral y Diversidad, Jefe/a de Gestión de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos. Posee un Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Inducción, Formación Continua y Gestión de Personas, Director/a Regional, Asesor/a, Jefe/a de Gestión de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Desarrollo de Personas, Consultor/a, Director/a de Recursos Humanos, Director/a de Personal, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Administración y Dirección de Empresas – MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Desarrollo de las Personas, Jefe/a Subdepartamento Administración de Personal, Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a Administrativo/a (s), Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Planta, Director/a de Proyectos de Gestión de Personas y Administración, Vicerrector/a de Recursos Humanos, Director/a de Recursos Humanos, Relator/a, Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Proyectos Área Personas, Jefe/a Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Proyectos de Coaching. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración de Personal y Remuneraciones, Jefe/a de Personal y Remuneraciones, Jefe/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Administración de Personas, Jefe/a de Procesos Administrativos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a. Posee un Magíster en Derecho con mención en Derecho Público, y un Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a de Personal y Director/a de Educación Comunal (s), Jefe/a Gestión de Personas, Jefe/a Departamento Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subgerente de Operaciones, Director/a de Hospital, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.