

I. PERFIL DE SELECCIÓN

Fecha aprobación por parte del Consejo de Alta Dirección Pública: 29-11-2011

| |
|---|
| <p style="text-align: center;">JEFE/A UNIDAD JURIDICA Y JUDICIAL INSTITUTO NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS - INDH</p> |
|---|

1. ATRIBUTOS PARA EL EJERCICIO DEL CARGO

FACTOR PROBIDAD

Capacidad para conducirse conforme a parámetros de probidad en la gestión de lo público, e identificar conductas o situaciones que pueden atentar contra tales parámetros. Capacidad para identificar y aplicar estrategias que permitan fortalecer estándares de transparencia y probidad en su gestión y métodos de trabajo idóneos para favorecerlas.

| DESCRIPCIÓN | PONDERADOR |
|---|------------|
| A1. VISIÓN ESTRATÉGICA | 10% |
| A2. GESTIÓN Y LOGRO | 10 % |
| A3. RELACIÓN CON EL ENTORNO Y ARTICULACIÓN DE REDES | 15% |
| A4. MANEJO DE CRISIS Y CONTINGENCIAS | 10% |
| A5. LIDERAZGO | 20% |
| A6. INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD | 10% |
| A7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS | 25% |

DICCIONARIO DE ATRIBUTOS

1. VISIÓN ESTRATÉGICA

Capacidad para detectar y comprender las señales sociales, económicas, tecnológicas, culturales, de política pública y políticas del entorno local y global e incorporarlas de manera coherente a la estrategia institucional, respetando su identidad institucional.

2. GESTIÓN Y LOGRO

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, fundamentalmente el cumplimiento de la ejecución presupuestaria en los plazos señalados, seleccionando y formando personas, delegando, generando directrices, planificando, diseñando, analizando información, movilizándolo recursos organizacionales, controlando la gestión, sopesando riesgos e integrando las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones de la organización e inversión asociada. Se valorará que posea al menos 3 años de experiencia directiva o de jefatura.

3. RELACIÓN CON EL ENTORNO Y ARTICULACIÓN DE REDES

Capacidad para identificar a los actores involucrados (stakeholders) y generar las alianzas estratégicas necesarias para agregar valor a su gestión y/o para lograr nuevos resultados interinstitucionales, así como gestionar las variables y relaciones del entorno que le proporcionan legitimidad en sus funciones. Capacidad para comunicar oportuna y efectivamente lo necesario para facilitar su gestión institucional y afrontar, de ser necesario, situaciones críticas.

4. MANEJO DE CRISIS Y CONTINGENCIAS

Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflictos y, al mismo tiempo, crear soluciones estratégicas, oportunas y adecuadas al marco institucional público.

5. LIDERAZGO

Capacidad para generar compromiso de los funcionarios/as y el respaldo de las autoridades superiores para el logro de los desafíos de la Institución. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollando el trabajo en equipo y el talento, lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

6. INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD

Capacidad para transformar en oportunidades las limitaciones y complejidades del contexto e incorporar y desarrollar los planes, procedimientos y metodologías y nuevas prácticas tomando riesgos calculados que permitan generar soluciones, promover procesos de cambio e incrementar resultados.

7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS

Es deseable poseer conocimiento y experiencia jurídica en derecho internacional de derechos humanos. Deberá tener conocimiento y experiencia como abogado litigante en general y en particular en el nuevo sistema procesal penal. Es deseable que cuente con 5 años de experiencia profesional. Se valorará contar con conocimientos de inglés en un nivel intermedio.

II. DESCRIPCIÓN DE CARGO

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Dependencia

Director/a del Instituto Nacional de Derechos Humanos

Organismo

Instituto Nacional de Derechos Humanos

Lugar de Desempeño

Santiago

2. PROPÓSITO DEL CARGO

MISIÓN

Al Jefe/a de la Unidad Jurídica y Judicial le corresponde asesorar a el/la Director/a en el diseño e implementación de una política de atención de personas y representación judicial de casos de violaciones a los derechos humanos de competencia del INDH, así como en la confección de propuestas para la adecuación de las normas legales y administrativas a los estándares internacionales de derechos humanos.

FUNCIONES ESTRATÉGICAS

Al asumir el cargo de Jefe/a de la Unidad Jurídica y Judicial le corresponderá desempeñar las siguientes funciones:

1. Asesorar jurídicamente a el/la Director/a del Instituto, para la adecuada fiscalización del cumplimiento de las normas vigentes en materia de derechos humanos por parte de los órganos del Estado.
2. Elaborar e implementar una política de registro y atención jurídica así como los protocolos de representación judicial en casos de violaciones a los derechos humanos.
3. Deducir acciones legales e informes en derecho ante los tribunales de justicia y otras instancias nacionales en los ámbitos de su competencia.
4. Hacer seguimiento de jurisprudencia de tribunales nacionales e internacionales en materia de Derechos Humanos
5. Generar información propia, estadística y cualitativa en materia de acceso a la justicia y garantías de debido proceso
6. Elaborar propuestas de medidas legislativas y administrativas que deban promoverse para favorecer la protección y promoción de derechos humanos
7. Promover convenios con organismos públicos o privados en materias de su competencia.

8. Liderar al personal bajo su dependencia, guiándolos hacia el logro de los objetivos y el cumplimiento de las metas de la institución en un buen clima organizacional.
9. Implementar acciones preventivas, correctivas y de seguimiento que aseguren el mejoramiento continuo de sus procesos.
10. Proponer e implementar programas de colaboración.

DESAFÍOS DEL CARGO

Los principales desafíos que tendrá el Jefe/a de la Unidad Jurídica y Judicial:

1. Consolidar y fortalecer la estructura y funcionamiento de la Unidad Jurídico Judicial.
2. Fortalecer la coordinación del INDH con operadores de justicia y entidades públicas y privadas vinculadas al tema de la defensa y promoción de los derechos humanos.
3. Liderar convenios con Instituciones para la representación regional del Instituto
4. Fortalecer los sistemas de seguimiento jurisprudencial y legislativo en temas de derechos humanos
5. Fortalecer política de registro y atención judicial y representación en casos de violación a los derechos humanos.

3. ORGANIZACIÓN Y ENTORNO DEL CARGO

CONTEXTO DEL CARGO

El Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) nace como una corporación autónoma de derecho público creada por la Ley N° 20.405 destinada a promover y proteger los derechos humanos de las personas que habitan el territorio, establecidos en las normas constitucionales y legales; en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile y que se encuentran vigentes, así como los emanados de los principios generales del derecho, reconocidos por la comunidad internacional.

En el mundo y en la región, en la última década se han venido creando en la mayoría de los países instituciones destinadas a la protección y promoción de los derechos humanos. En Chile, la creación del INDH estuvo en sus inicios contenida en las conclusiones del Informe Rettig (1991) con el propósito de crear una cultura respetuosa en torno a los Derechos Humanos.

El INDH nace así como un espacio que mira, reflexiona y revisa la

historia de nuestro país con el fin de instalar los derechos humanos en nuestro presente e impulsarlos con fuerza y permanencia hacia el futuro.

La misión del Instituto es la promoción y protección de los derechos humanos de las personas que habiten en el territorio de Chile, establecidos en las normas constitucionales y legales en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile y que se encuentran vigentes, así como los emanados de los principios generales del derecho, reconocidos por la comunidad internacional.

Las funciones del Instituto son:

- Elaborar un informe anual sobre sus actividades, la situación nacional de derechos humanos y hacer recomendaciones para su debido resguardo y respeto. Dicho informe debe ser presentado al Presidente de la República, al Congreso Nacional y al Presidente de la Corte Suprema. Adicionalmente lo puede enviar a la ONU, la OEA y organismos de defensa de derechos humanos.
- Comunicar al Gobierno y a distintos órganos del Estado su opinión sobre situaciones relativas a derechos humanos que ocurran en nuestro país. Para ello puede solicitar informes al organismo pertinente.
- Proponer a los órganos del Estado medidas para favorecer la promoción y protección de los derechos humanos.
- Promover que la legislación nacional sobre el tema esté en armonía con los tratados internacionales suscritos por nuestro país, para así darles una aplicación efectiva.
- Iniciar (en el ámbito de su competencia) acciones legales ante los Tribunales de Justicia, que pueden ser querellas por crímenes tales como de lesa humanidad, tortura, desaparición de personas, etc. Presentar recursos de protección o amparo.
- Custodiar los antecedentes reunidos por la Comisión nacional de Verdad y Reconciliación (Comisión Rettig), la Comisión de Prisión Política y Tortura (Comisión Valech), la Corporación Nacional de Reparación y Reconciliación, el Programa de Derechos Humanos y los que reúna la nueva Comisión Valech, formada en 2010 bajo la ley N° 20.405.
- Colaborar con el Ministerio de Relaciones Exteriores y demás servicios públicos relacionados en la elaboración de informes sobre el tema que deba presentar ante la ONU o la OEA.
- Cooperar con la ONU y otras instituciones relacionadas regionales o de otros países, en la promoción y protección de los derechos humanos.
- Difundir el conocimiento de los derechos humanos, favorecer su enseñanza en todos los niveles educacionales incluida la formación impartida en las Fuerzas Armadas, realizar

investigaciones, hacer publicaciones, otorgar premios y propender a fomentar una cultura de respeto de los derechos humanos en el país.

El proyecto de ley N° 20.405 que crea el Instituto Nacional de Derechos Humanos, ingresó al Congreso el día **15 de junio de 2005**,

Su trámite legislativo finalizó al aprobarse en **noviembre de 2009** en el Senado el veto aditivo de la ex Presidenta de la República, que se orientó a la posibilidad de deducir querellas respecto de hechos que sean delitos de lesa humanidad, genocidio, crímenes de guerra, desaparición forzada, tortura, tráfico de migrantes o trata de personas.

El **10 de diciembre de 2009**, se publica en el Diario Oficial la creación del INDH (Ley N° 20.045) y la del Consejo Consultivo Nacional, en donde estarán representados los organismos sociales y académicos dedicados a la promoción y defensa de los derechos humanos, y establece que el Presidente de la República constituirá una Comisión Asesora para la calificación de Detenidos Desaparecidos, Ejecutados Políticos y Víctimas de Prisión Política y Tortura.

El día **20 de julio de 2010**, se realiza el acto constitutivo del INDH, y los consejeros.

La Dirección Superior del Instituto corresponderá a un Consejo, integrado de la siguiente manera:

| Integración legal | Actuales integrantes |
|--|--|
| Dos Consejeros designados por el Presidente de la República, que deben provenir de distintas regiones del país. | María Luisa Sepúlveda Manuel Núñez |
| Dos Consejeros elegidos por los 4/7 de los Senadores en ejercicio | Luis Hermosilla |
| Dos Consejeros elegidos por los 4/7 de los Diputados en ejercicio. | Roberto Garretón Miguel Luis Amunátegui |
| Un Consejero designado por los decanos de las facultades de Derecho de las universidades del Consejo de Rectores y de las universidades autónomas. | Eugenio Díaz |

| | |
|---|---|
| <p>Cuatro Consejeros elegidos por instituciones de defensa de los DDHH.</p> | <p>Lorena Fries (Directora) Sergio Fuenzalida Enrique Núñez Claudio González</p> |
| <p>Los Consejeros deberán ser personas de reconocida trayectoria en el ámbito de los derechos humanos y serán nombrados por un periodo de 6 años, pero se renovarán por parcialidades cada tres.</p> <p>Los miembros del Consejo elegirán de entre ellos y por mayoría absoluta un Director, que será también el Director del Instituto.</p> <p>No podrán ser Consejeros los Diputados, Senadores, Alcaldes, Concejales, Consejeros Regionales, Jueces, Fiscales del Ministerio Público, funcionarios de la Administración del Estado, miembros de las Fuerzas Armadas, Carabineros y la PDI.</p> <p>La ley establece que, además, habrá un Consejo Consultivo Nacional en que estarán representados organismos sociales y académicos dedicados a la promoción y protección de los DDHH. Esta entidad deberá prestar asesoría al Consejo del instituto.</p> <p>Cabe señalar que los siguientes cargos del Instituto Nacional de Derechos Humanos deben ser provistos por el SADP:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jefe/a Unidad Educación y Promoción • Jefe/a Unidad Estudios • Jefe/a Unidad Jurídica y Judicial • Jefe/a Unidad Administración y Finanzas | |

BIENES Y/O SERVICIOS

| |
|--|
| <p>Los principales bienes y/o servicios entregados por el/la Jefe/a Unidad Jurídica y Judicial son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protocolo de atención de casos de violaciones de derechos humanos. • Política de seguimiento jurisprudencial de juicios relacionados con violaciones de derechos humanos de tribunales nacionales e internacionales |
|--|

EQUIPO DE TRABAJO

| |
|--|
| <p>El equipo de la Unidad Jurídica y Judicial está constituido por cuatro profesionales competente en materia de derechos humanos, con capacidad para la investigación y estudio de casos, y defensa judicial.</p> |
|--|

CLIENTES INTERNOS

| |
|---|
| <p>El principal cliente interno/a del/la Jefe/a de la Unidad Jurídica y Judicial es el Director/a del Instituto, a quien asesora en lo relativo</p> |
|---|

al seguimiento e intervención en casos de violación de derechos humanos y en la elaboración de informes respecto al análisis de la jurisprudencia nacional e internacional en la materia y de la normativa legal y administrativa relacionada con temas de derechos humanos para su adecuación a estándares internacionales

Se relaciona con todos las jefaturas de las demás unidades del Instituto , para poder compartir información oportuna en temas propios del quehacer de cada área y coordinarse para la realización de acciones tendientes al logro del cumplimiento de fines y objetivos institucionales

CLIENTES EXTERNOS

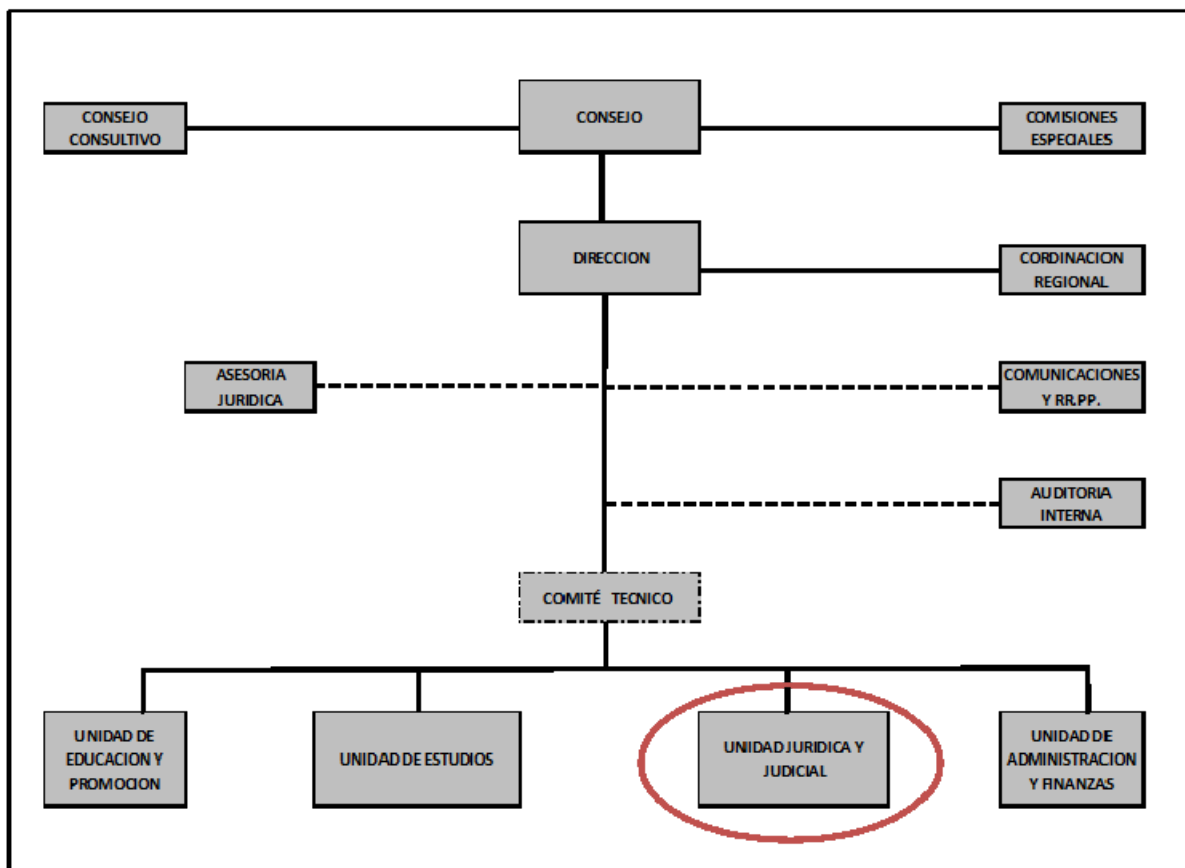
El/la Jefe/a de la Unidad Jurídica y Judicial , en el desempeño de sus funciones, debe vincularse con las siguientes autoridades e instancias:

- Poder Judicial, para el seguimiento e intervención en casos de violaciones de derechos humanos de relevancia institucional.
- Gobierno y autoridades policiales, para obtener información sobre situaciones de violaciones de derechos humanos que ocurran en cualquier parte del país
- Centros de derechos humanos de universidades y organismos no gubernamentales dedicados a la protección de los derechos humanos.

DIMENSIONES DEL CARGO

| | |
|---|-----------------|
| Nº Personas que dependen directamente del cargo | 3 |
| Dotación Total del Servicio | 35 personas |
| Dotación Honorarios | 1 personas |
| Presupuesto que administra | No administra |
| Presupuesto del Servicio | \$1.436.903.000 |

ORGANIGRAMA



RENDA

\$2.850.000 (dos millones ochocientos cincuenta mil pesos) líquidos mensuales aproximado.

4. CONDICIONES CONTRACTUALES

- Las relaciones laborales del jefe/a de la unidad de Jurídica y Judicial se regirá por las normas del Código del Trabajo.
- Serán aplicables las normas de probidad y las disposiciones del Título III de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el decreto con fuerza de ley N° 1, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia